

Данные работника						
ФИО					Начало оценки	01.06.2018
Направление					Окончание оценки	31.05.2019
Подразделение					Грейд	3
Должность	Исполнительный директор					
Индикаторы оценки						
1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ					ВЕС	40%
Оценивается Советом Директоров по результатам деятельности Организации за отчетный период						
2. ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ					ВЕС	45%
Наименование КПЭ	Описание КПЭ	Вес индикатора в уровне	Уровень выполнения			
			Пороговый (0,8)	Целевой (1,0)	Максимальный (1,2)	
КПЭ 2-1 Функциональный результат компании в целом	Достижение ключевых показателей эффективности	0,6	Выполнены не менее 80% плановых показателей	Выполнены 100% плановых показателей	Перевыполнение плана более, чем на 20%	
КПЭ 2-2 Функциональный результат подразделения продаж	Выполнение плана продаж	0,4	Выполнены не менее 80% плановых показателей	Выполнены 100% плановых показателей	Перевыполнение плана более, чем на 20%	
3. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ					ВЕС	15%
Наименование КПЭ	Описание КПЭ	Вес индикатора в уровне	Уровень выполнения			
			Пороговый (0,8)	Целевой (1,0)	Максимальный (1,2)	
КПЭ 3-1.	Показатель по маркетингу	0,2	<ul style="list-style-type: none"> Работник выполняет 100% трудовых обязанностей в соответствии с требуемым уровнем качества Работник достигает установленных результатов, не превышая выделенных ресурсов Задачи и поручения руководства в основном выполняются в срок 	<ul style="list-style-type: none"> Работник выполняет 100% трудовых обязанностей в соответствии с требуемым уровнем качества Работник достигает установленных результатов, не превышая, иногда сокращая выделенные ресурсы Задачи и поручения руководства постоянно выполняются в срок 	<ul style="list-style-type: none"> Работник выполняет 100% трудовых обязанностей с заметным превышением требуемого уровня качества Помогает коллегам, выполняет широкий круг смежных трудовых обязанностей в критических случаях Работник достигает установленных результатов заметно сокращая все типы ресурсов Привлекает дополнительные внешние ресурсы для достижения выдающихся результатов Задачи и поручения руководства в 100% случаев выполняются в срок, часто ранее срока 	
КПЭ 3-2.	Показатель по логистике	0,2				
КПЭ 3-3.	Показатель по финансам	0,2				
КПЭ 3-4.	Показатель по работе с партнерами/клиентами	0,4				
Подпись сотрудника						
Подпись непосредственного руководителя						
Подпись руководителя направления						

Рисунок 12. Карты ключевых показателей эффективности